

Муниципальное казенное учреждение  
«Управление образования»  
Камско-Устьинского муниципального района Республики  
Татарстан

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
Муниципального казенного учреждения  
«Управление образования»  
Камско-Устьинского муниципального района Республики  
Татарстан

на 2017-2019 годы в 2020 г.

Изменения и дополнения прошли уведомительную регистрацию  
в органе по труду: «Центр занятости населения Тетюшского района  
по Камско-Устьинскому району РТ»

Регистрационный № 8 от «12» марта 2020 г.

Руководитель органа по труду Зав. филиалом С.Н.Т. Кудрякова  
(должность, Ф.И.О.)



М.П.

В территориальном профсоюзном органе Камско-Устьинской районной  
организации Татарской республиканской организации общественной  
организации - Профсоюз работников народного образования и науки  
Российской Федерации.

Регистрационный № 2 от «10» марта 2020 г.

Председатель РСПО: Т.Н. Гращенко Т.Н. Гращенко



М.П.

# ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Между руководителем и председателем профсоюзного комитета  
МКУ «Управление образования» Камско-Устьинского  
муниципального района Республики Татарстан на 2017-2019 гг.

1. Стороны пришли к соглашению о продлении действия Коллективного договора на период до 31 декабря 2020 года.

**Раздел I. «Общие положения»** дополнить пунктами 1.17 - 1.20 следующего содержания:

«1.17. «Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует по 31 декабря 2020 года»;

«1.18. «Текст Коллективного договора, изменения и дополнения к нему размещаются на официальном сайте МКУ «Управление образования» Камско-Устьинского МР Республики Татарстан ([https://edu.tatar.ru/k\\_ustye/otdel](https://edu.tatar.ru/k_ustye/otdel)).»;

«1.19. Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разрабатывают примерный перечень документов по педагогическим должностям, которые должны быть составлены и заполнены работником»;

«1.20. Работодатель обязуется не привлекать работника без согласия к выполнению работы по сбору информации для иных организаций, не имеющей прямого отношения к деятельности организации»;

**Раздел II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»** дополнить пунктом 2.5.

«2.5. Работник вправе определиться по форме ведения его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки».

дополнить пунктом 2.6. следующего содержания:

«2.6. «Работники обязуется выполнять нормы профессиональной этики работников организации, осуществляющую профессиональную деятельность в соответствии примерным положением о нормах профессиональной этики педагогических работников» (Письмо Минпросвещения России, Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 20.08.2019 г. № ИП-941/06/484). (Приложение № 6);

**Раздел III. «Рабочее время и время отдыха»** дополнить пунктом 3.4.1.  
«3.4.1. Водители МКУ «Управление образования» при необходимости по распоряжению руководителя могут привлекаться к ненормированному рабочему дню».

**Раздел IV. «Оплата и нормирование труда»** дополнить пунктом 4.14. следующего содержания:

«4.14. Стороны в рамках коллективно-договорного регулирования принимают меры по:

- доведению доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников образования до уровня не ниже 70 процентов;
- увеличению фонда оплаты труда на величину фактической инфляции в предшествующем году;
- повышению уровня реального содержания заработной платы

работников сферы образования, обеспечения выполнения целевых значений показателей размеров средней заработной платы педагогических работников согласно Указу Президента РФ № 597 от 07.05.2012г. «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

- соблюдению единого порядка установления размеров ставок заработной платы (должностных окладов), сроков повышения (индексации) заработной платы для работников соответствующих профессионально-квалификационных групп образовательных организаций на всей территории республики, в том числе категорий работников отрасли, не поименованных в Указах Президента РФ;

- постепенного доведения показателей средней заработной платы методистов информационно-методических служб, методических центров (кабинетов) до средней по экономике региона, окладов работников категории «прочие специалисты и ОВП (служащие)», «рабочие» в соответствии со статьями 130, 134 ТК РФ до минимального размера оплаты труда.»;

**Раздел VI. «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 6.1.8 следующего содержания:**

«6.1.8. Участие в реализации социальных проектов Республиканского комитета профсоюза работников образования для членов профсоюза:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения Профкурорт ФНПР;

- отдых в Крым по проекту «За здоровьем в Крым»;

- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья;

- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан.»;

**В разделе VIII. «Молодежная политика абзац 2 изложить в следующей редакции:**

«материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в размере 1111 рублей в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 1270 от 29.12.2018 года «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам.»;

Начальник

МКУ «Управление образования»

Камско-Устьинского муниципального

района Республики Татарстан



*[Handwritten signature]*

Е.А.Гимадеева

Председатель профсоюзного комитета

*[Handwritten signature]*

И.А. Гимадеева

25 февраля 2020 года

## ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

### о нормах профессиональной этики педагогических работников

#### І. Общие положения

1. Примерное положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее – Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

#### ІІ. Нормы профессиональной этики педагогических работников

3. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

### **III. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников**

4. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

5. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах – гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

6. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

7. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

8. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

В настоящих изменениях и  
дополнениях прошнуровано  
и пронумеровано 5 (пять)  
листов

Начальник МКУ «Управление  
образованием»

Е.А.Гимадеева

